Comune di Cercola Prot. N. 0023558 del 23-12-2025 - interno

COMUNE DI CERCOLA

Città Metropolitana di Napoli

Settore III - Servizio Personale

Avviso di selezione interna riservata ai dipendenti del Comune di Cercola finalizzata alla progressione tra le aree (progressione verticale straordinaria) ai sensi dell'articolo 13 comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali, del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e degli Incaricati di Elevata Qualificazione da assegnare al Settore V.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché ai sensi del Decreto Sindacale n. 64/2024 del 21.11.2024 con il quale veniva conferito alla sottoscritta la Responsabilità del Settore III dell'Ente, comprendente il Servizio Personale ed il Servizio Trattamento economico del personale;

Richiamati

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 14.03.2025 ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 14.03.2025 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 (art. 11 D.Lgs. n. 118/2011)";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 ed in particolare l'art. 13, comma 6;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il "Regolamento per le progressioni tra le aree" che disciplina, tra l'altro, le procedure selettive inerenti alle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, e che demanda l'attuazione di tutti gli adempimenti consequenziali al Responsabile del Settore III - Servizio Personale e Trattamento economico;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 24.04.2025 con cui si approvava *l'Aggiornamento ed implementazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027*;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 24.04.2025 con cui si approvava il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*, che ha recepito integralmente il richiamato *Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027,* nella sottosezione 3.3;
- *la Deliberazione di Giunta comunale n.108 del 14/10/2025 di Modifica del Fabbisogno di personale 2025-2027 e della sottosezione 3.3 del P.I.A.O 2025-2027;*
- la propria determinazione **n. 1016 del 22.12.2025 con** la quale si è proceduto ad indire la procedura di selezione interna per titoli ed esami per progressione tra le aree (verticale) ai sensi dell'articolo 52 comma 1 bis del D.lgs n165/2001 e dell'art. 13, comma 6 CCNL comparto Funzioni Locali, periodo 2019-2021, 16.11.2022 ed alla contestuale approvazione dello schema del presente Avviso;

RENDE NOTO

che in esecuzione della sopra richiamata determinazione dirigenziale di approvazione del presente Avviso, è indetta una selezione interna riservata ai dipendenti del Comune di Cercola finalizzata alla progressione tra le aree (progressione verticale straordinaria) ai sensi dell'art. 13, comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, per la copertura di **n. 2** posti a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e Incaricati di Elevata Qualificazione **da assegnare al Settore V.**

Comune di Cercola Prot. N. 0023558 del 23-12-2025 - interno

REQUISITI PER L'AMMISSIONE:

Per l'ammissione alla presente procedura di selezione per progressione verticale è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere assunti a tempo indeterminato e in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda;
2) essere inquadrati nell'area immediatamente inferiore dell'ambito professionale indicato nell'apposito avviso per un periodo di almeno cinque anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo maturato nell'Ente di provenienza nel caso in cui l'assunzione sia avvenuta tramite mobilità tra Enti;
3) aver ricevuto una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora vi siano compresi periodi nei quali non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza del servizio;
4) non essere stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente la scadenza del termine per la presentazione della domanda;
5) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile *oppure* diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 8 anni di esperienza maturata nell' nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

Gli interessati al procedimento di selezione dovranno far pervenire la propria candidatura tassativamente entro le ore 14.00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso all'Albo pretorio on-line, utilizzando lo schema di domanda allegato.

La domanda di partecipazione potrà pervenire:

- telematicamente mediante la piattaforma di gestione informatica del Protocollo informatico ovvero mediante PEC indirizzata a comune.cercola@asmepec.it ;
- direttamente a mano o tramite raccomandata all'Ufficio Protocollo Generale dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento della presente selezione è la dott.ssa Angela Mascolo, Responsabile del Servizio Personale dell'Ente.

SELEZIONE DEI CANDIDATI

Il Settore III - Servizio Personale e Trattamento economico del personale provvede all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai dipendenti disponendo l'ammissione o l'esclusione dalla procedura. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura. La valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri indicati nell'allegato B) del vigente "Regolamento per le progressioni tra le aree" per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'AREA dell'Elevata Qualificazione.

In merito al sub-criterio a) "Percorsi formativi certificati" di cui al criterio 3) dell'allegato B) al suddetto Regolamento, si precisa che sono valutabili unicamente corsi di aggiornamento /formazione pertinenti con il profilo professionale da ricoprire e che si sono conclusi con il rilascio di attestati finali che certificano le competenze acquisite (cfr Quaderno ANCI n.52/2024 "LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DOPO IL CCNL 2019/2021").

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, che sarà utilizzata solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è

indetta e che non potrà essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni verticali.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLAPROCEDURA

La graduatoria è predisposta ed approvata dal Responsabile competente in materia di personale, che provvede anche, previo accertamento del possesso dei requisiti, alla assunzione ed alla sottoscrizione del contratto individuale.

La graduatoria della procedura di progressione verticale interna viene resa nota al personale mediante pubblicazione della stessa, in ordine di merito, sul sito Internet - Sezione Amministrazione Trasparente e all'Albo Pretorio Online del Comune di Cercola per 15 giorni.

I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, tutti i dati dei candidati forniti in sede di partecipazione al concorso, o comunque acquisiti a tal fine, sono raccolti e trattati unicamente ai fini della gestione della procedura selettiva.

Il trattamento dei medesimi dati avviene a cura delle persone preposte alla procedura, con l'utilizzo di sistemi anche informatici, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti previsti dal Regolamento UE n. 679/2016.

Il candidato nella domanda di partecipazione deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali per i fini di cui ai precedenti commi.

ALTRE INFORMAZIONI

La procedura selettiva di cui al presente Avviso resta soggetta a qualsiasi futura e diversa disposizione che dovesse venire adottata in ordine al suo svolgimento; pertanto, l'Ente si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento, che deve intendersi non impegnativo né vincolante nei confronti dell'Ente.

Per quanto altro non espresso nel presente bando si rimanda alle norme regolamentari vigenti nell'Ente.

La presentazione della domanda comporta per gli aspiranti l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente avviso e dai regolamenti inerenti alla gestione del personale.

Tutta la procedura si svolgerà nel pieno rispetto della normativa vigente a garanzia delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Il Responsabile del III Settore
f.to dott.ssa Angela Mascolo
(documento informatico sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.)

Comune di Cercola Prot. N. 0023558 del 23-12-2025 - interno