Comune di Cercola

Città Metropolitana di Napoli

Reg. Int. n.103 del 22-12-2025

SETTORE III

DETERMINAZIONE N° 1016 DEL 23-12-2025

OGGETTO:	**Selezione interna riservata ai dipendenti del Comune di Cercola finalizzata alla progressione tra le aree (verticale) ai sensi dell'articolo 13, comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali, del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D. Indizione procedura selettiva. Approvazione schema avviso di selezione. Nomina Commissione.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;

- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità;

- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso che l'art. 15, CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 dispone: *"1. Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa***";**

Visto il D.Lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionale degli enti locali e di procedure di reclutamento;

Premesso che

- l'art. 13 comma 6 del CCNL del 16.11.2022 dispone che «in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza»;

- l'art. 13 comma 7 del CCNL del 16.11.2022 dispone che «Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b)

titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.»

Dato atto che il richiamato "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" assicura il rispetto delle percentuali indicate al punto precedente;

Vista la delibera della Giunta Comunale n. 34 del 23.03.2025 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento per le progressioni tra le aree" (art. 52, c. 1-bis, D.Lgs n.165/2001, D.L. 80/2001 e art. 15 CCNL Funzioni Locali 2019-2021)";

Viste le deliberazioni del Consiglio Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 14.03.2025 ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 14.03.2025 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 (art. 11 D.Lgs. n. 118/2011)";

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. n. 26 dell'08/07/2025 con cui è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024;

Viste, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 46 del 24.04.2025 con cui si approvava l'Aggiornamento ed implementazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027;

- n. 47 del 24.04.2025 con cui si approvava il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, che ha recepito integralmente il richiamato Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027, nella sottosezione 3.3

- n. 108 del del 14.10.2025 con cui si approvava la Modifica Fabbisogno Triennale del Personale 2025-2027 - variazione sottosezione 3.3 PIAO 2025-2027;

Dato atto che

- con la richiamata Deliberazione di Giunta Comunale 108 del del 14.10.2025 di approvazione del PIAO 2026/2027 con la quale veniva definita, tra l'altro, la programmazione triennale del fabbisogno del personale, veniva prevista per l'annualità corrente l'indizione di: **n.2** progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area professionale Istruttori, ex categoria C, volta al passaggio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D la cui spesa prevista risulta essere integralmente coperta da quella determinata ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) pari allo 0,55% del m.s. 2018 e **n. 2** progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservate al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area professionale Istruttori, ex categoria C, volte al passaggio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D;

- le progressioni straordinarie tra le aree sono effettuabili fino a tutto il 31 dicembre 2025 in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e sono regolate dall'art. 13 del CCNL funzioni locali del 16 novembre 2022;

- le progressioni tra le aree possono aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso di idonei requisiti, come dettagliati dall'art. 4 del "Regolamento per le progressioni tra le aree";

- la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione delle graduatorie di merito per le progressioni straordinarie sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri indicati negli allegati al "Regolamento per le progressioni tra le aree";

- le progressioni di carriera vengono attribuite secondo l'ordine di merito risultante da graduatorie finali, agli esiti della definizione delle procedure valutative di competenza della Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal "Regolamento per le progressioni tra le aree";

Richiamata la delibera n. 150 del 18.12.2025, avente ad oggetto: "Modifica Fabbisogno Triennale del Personale 2025-2027 - variazione sottosezione 3.3 PIAO 2025-2027", con cui viene specificata l'attribuzione delle risorse oggetto del presente provvedimento **al Settore V;**

Ritenuto necessario

- avviare la procedura selettiva per n. 2 progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservate al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area professionale all'Area professionale Istruttori, ex categoria C, volta al passaggio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D, **da assegnare al settore V,** la cui spesa prevista risulta essere integralmente coperta da quella determinata ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) pari allo 0,55% del m.s. 2018;
- approvare, a tal fine, l'allegato schema di avviso di selezione e relativo schema di domanda ai fini della partecipazione del personale interno alla procedura selettiva in parola;
- nominare la Commissione esaminatrice per la procedura selettiva in parola, composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, dal Responsabile del Settore III - Gestione del Personale e Trattamento economico del personale e da un Funzionario dell'Ente, in qualità di componenti, dando atto che il segretario della Commissione sarà nominato all'occorrenza tra gli stessi componenti della Commissione;

Accertata l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii., del codice di comportamento e alla normativa anticorruzione rispetto all'adozione del presente atto;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;

Acquisiti i pareri e le attestazioni ai sensi del TUEL allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

Rilevata la propria competenza, ai sensi del Decreto Sindacale n. 64/2024 del 21.11.2024;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati, di:

1. richiamare la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare la Deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del del 14.10.2025 cui si approvava la Modifica Fabbisogno Triennale del Personale 2025-2027 - variazione sottosezione 3.3 PIAO 2025-2027 con la quale veniva definita, tra l'altro, la programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Ente 2025/2027 e la delibera n. 150 del 18.12.2025, avente ad oggetto: "Modifica Fabbisogno Triennale del Personale 2025-2027 - variazione sottosezione 3.3 PIAO 2025-2027", con cui viene specificata l'attribuzione delle risorse oggetto del presente provvedimento **al Settore V;**

2. avviare la procedura selettiva per n. 2 progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservate al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area

professionale all'Area professionale Istruttori, ex categoria C, volte al passaggio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D, **da assegnare al Settore V,** la cui spesa prevista risulta essere integralmente coperta da quella determinata ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) pari allo 0,55% del m.s. 2018;

3. approvare, a tal fine, l'allegato schema di avviso di selezione e relativo schema di domanda ai fini della partecipazione del personale interno alla procedura selettiva in parola;

4. procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per le procedure selettive in parola, composta dal Segretario Generale, con funzioni di Presidente, dal Responsabile dell'Area - Servizio Personale e Trattamento giuridico e dal funzionario dott.ssa Carmen Sgueglia, in qualità di componenti, dando atto che il segretario della Commissione sarà nominato all'occorrenza tra gli stessi componenti della Commissione;

5. pubblicare l'avviso di selezione nel sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa, dando atto che la presentazione delle domande è fissata nel termine di 15 giorni dall'avvenuta pubblicazione dello stesso.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Mascolo Angela

Il Responsabile del Sevizio
Dott.ssa Angela Mascolo

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Data: 22-12-2025 Il Responsabile del servizio

Mascolo Angela

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Contabile**

Data: 23-12-2025 Il Responsabile del servizio

Mongiovì Armando

Comune di Cercola

Città Metropolitana di Napoli

Reg. Int. n.103 del 22-12-2025

SETTORE III

DETERMINAZIONE N° DEL

OGGETTO:	**Selezione interna riservata ai dipendenti del Comune di Cercola finalizzata alla progressione tra le aree (verticale) ai sensi dell'articolo 13, comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali, del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D. Indizione procedura selettiva. Approvazione schema avviso di selezione. Nomina Commissione.**

IL RESPONSABILE DEI SERIVIZI FINANZIARI

APPONE

Il visto di regolarità contabile

ATTESTANTE

La copertura finanziaria della spesa.

Attestazione di regolarità contabile e copertura finanziaria della presente determinazione,ai sensi dell'art.153–comma5–che, in data odierna diviene esecutive ai sensi dell'art.49 del vigente regolamento di Contabilità,con l'imputazione di spesa come sopra descritta.

Data, 23-12-2025

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Dott. Mongiovì Armando

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Comune di Cercola

Città Metropolitana di Napoli

Reg. Int. n.103 del 22-12-2025

SETTORE III

DETERMINAZIONE N° 1016 DEL 23-12-2025

OGGETTO:	**Selezione interna riservata ai dipendenti del Comune di Cercola finalizzata alla progressione tra le aree (verticale) ai sensi dell'articolo 13, comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali, del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D. Indizione procedura selettiva. Approvazione schema avviso di selezione. Nomina Commissione.**

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il numero 1896 dal 23-12-2025 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Data 23-12-2025 **L'addetto alla pubblicazione**

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa