Comune di Cercola

Città Metropolitana di Napoli

Reg. Int. n.8 del 14-01-2026

SETTORE III

DETERMINAZIONE N° 31 DEL 14-01-2026

OGGETTO:	**Approvazione graduatoria per n. 2 progressioni di carriera (progressione verticale ordinaria) riservata al personale di ruolo appartenente all'Area degli Istruttori per il passaggio all'Area dei Funzionari e degli Incaricati di Elevata Qualificazione**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e ss.mm.ii. nonché ai sensi del Decreto Sindacale n. 71 del 30.12.2025 con il quale veniva conferito alla sottoscritta la Responsabilità del Settore III dell'Ente, comprendente il Servizio Personale ed il Servizio Trattamento economico del personale;

Viste

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 14.03.2025 ad oggetto "Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000)";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 14.03.2025 ad oggetto "Approvazione Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027 (art. 11 D.Lgs. n. 118/2011)";
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Premesso che

- l'art. 13 comma 6 del CCNL del 16.11.2022 dispone che «*in applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*»;
- l'art. 13 comma 7 del CCNL del 16.11.2022 dispone che «*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
  a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
  b) titolo di studio;
  c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.»

Richiamate

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 27.03.2025 con la quale è stato approvato il "Regolamento per le progressioni tra le aree" che disciplina, tra l'altro, le procedure selettive inerenti alle progressioni verticali ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022, e che demanda l'attuazione di tutti gli adempimenti consequenziali al Responsabile del Settore III - Servizio Personale e Trattamento economico;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 24.04.2025 con cui si approvava l'*Aggiornamento ed implementazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025-2027*;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 24.04.2025 con cui si approvava il *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027*, che ha recepito integralmente il richiamato *Programma Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027,* nella sottosezione 3.3;

Dato atto che

- con la richiamata Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 18.12.2025 di approvazione del PIAO 2026/2027 con la quale veniva definita, tra l'altro, la programmazione triennale del fabbisogno del personale, veniva prevista per l'annualità corrente l'indizione di:
  - n. 2 progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservate al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area professionale Istruttori, ex categoria C, volte al passaggio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D;
  - n .2 progressioni verticali ex art. 13, comma 6 del CCNL 16.11.2022 riservata al personale dipendente a tempo indeterminato appartenente all'Area professionale Istruttori, ex categoria C, volta al passaggio nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D la cui spesa prevista risulta essere integralmente coperta da quella determinata ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) pari allo 0,55% del m.s.2018;

- le progressioni tra le aree possono aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso di idonei requisiti, come dettagliati dall'art. 4 del "Regolamento per le progressioni tra le aree";
- la valutazione delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente composizione delle graduatorie di merito per le progressioni straordinarie sarà effettuata da apposita Commissione che definirà il punteggio attribuito a ciascun candidato utilizzando i criteri/parametri indicati negli allegati al "Regolamento per le progressioni tra le aree";
- le progressioni di carriera vengono attribuite secondo l'ordine di merito risultante da graduatorie finali, agli esiti della definizione delle procedure valutative di competenza della Commissione appositamente nominata, in conformità ai requisiti, ai criteri e alla procedura definiti dalla fonte normativa e dal "Regolamento per le progressioni tra le aree";
- con Delibera di G.C. n. 150 del 18.12.2025 di modifica del Piano Triennale del Fabbisogno 2025-2027 -variazione sottosezione 3.3. PIAO 2025-2027, in cui risultano specificati i Settori ai quali assegnare i dipendenti a seguito delle suddette progressioni;

Richiamate:

- la Determina n. 989 del 20.12.2025 avente ad oggetto "*Selezione interna riservata ai dipendenti del Comune di Cercola finalizzata alla progressione tra le aree (verticale) ai sensi dell'articolo 13, comma 6 CCNL Comparto Funzioni Locali, del 16.11.2022, per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato nell' Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ex categoria D. Indizione procedura selettiva. Approvazione schema avviso di selezione. Nomina Commissione.*";
- la Determina n. 19 del 13.01.2026 con la quale si è provveduto ad ammettere i candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione nei termini prescritti dall'avviso di selezione;

Preso atto del verbale della commissione esaminatrice:

- **n. 1 del 13/01/2026;**

Considerato il termine dei lavori della Commissione ed il richiamato verbale della procedura redatti dalla Commissione esaminatrice, conservati agli atti del Settore Risorse Umane;
Preso atto dei punteggi attribuiti dalla Commissione Esaminatrice in merito agli elementi di valutazione "esperienza", "titolo professionali e di studio" e "competenze professionali";
Letto l'art. 5, comma 5, il quale prevede sussistere in capo alla sottoscritta la competenza a verificare quanto autodichiarato dai candidati ed a formare la graduatoria finale, secondo l'ordine di votazione complessiva, riportata da ciascun candidato.
Dato atto che, pertanto, si è provveduto a redigere la graduatoria finale della procedura selettiva in oggetto, come di seguito riportato:

NOME CANDIDATO	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1. RICCARDI GIOVANNI	85
2. FLAMIA GABRIELLA	77

Accertata l'insussistenza di cause di incompatibilità e/o conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii., del codice di comportamento e alla normativa anticorruzione rispetto all'adozione del presente atto;
Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022;
Acquisiti i pareri e le attestazioni ai sensi del TUEL allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui s'intendono integralmente riportati, di:

1. **richiamare** la premessa in ogni sua parte, gli atti specificati, in particolare la Deliberazione di Giunta Comunale n. 47 del 24.04.2025 di approvazione del PIAO 2025/2027 con la quale veniva definita, tra l'altro, la programmazione triennale del fabbisogno del personale dell'Ente 2025/2027;

2. **approvare** il verbale della commissione esaminatrice;

3. **approvare** la seguente graduatoria relativa alle progressioni tra aree:

NOME CANDIDATO	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1. RICCARDI GIOVANNI	85
2. FLAMIA GABRIELLA	77

4. di dare atto che entro 15 giorni dalla pubblicazione, la graduatoria può essere oggetto di motivata richiesta di revisione e correzione, da trasmettere all'attenzione del Responsabile del Personale;
   Le richieste saranno valutate entro i successivi 15 giorni dalla data di invio. Resta sempre e comunque salvo il diritto al ricorso presso l'Autorità Amministrativa competente.
5. di pubblicare la graduatoria nell'apposita sezione ai sensi della normativa vigente in materia di trasparenza amministrativa.

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Mascolo Angela

Il Responsabile del Sevizio
Dott.ssa Angela Mascolo

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' Tecnica**

Data: 14-01-2026 Il Responsabile del servizio

Mascolo Angela

Comune di Cercola

Città Metropolitana di Napoli

Reg. Int. n.8 del 14-01-2026

SETTORE III

DETERMINAZIONE N° 31 DEL 14-01-2026

OGGETTO:	**Approvazione graduatoria per n. 2 progressioni di carriera (progressione verticale ordinaria) riservata al personale di ruolo appartenente all'Area degli Istruttori per il passaggio all'Area dei Funzionari e degli Incaricati di Elevata Qualificazione**

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è all'Albo Pretorio Comunale on line, contrassegnata con il numero 58 dal 14-01-2026 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Data 14-01-2026 **L'addetto alla pubblicazione**

Documento informatico sottoscritto con firma elettronica che, ai sensi e con gli effetti del d.lgs. 7 marzo 2005 n.82 e ss. mm., sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa